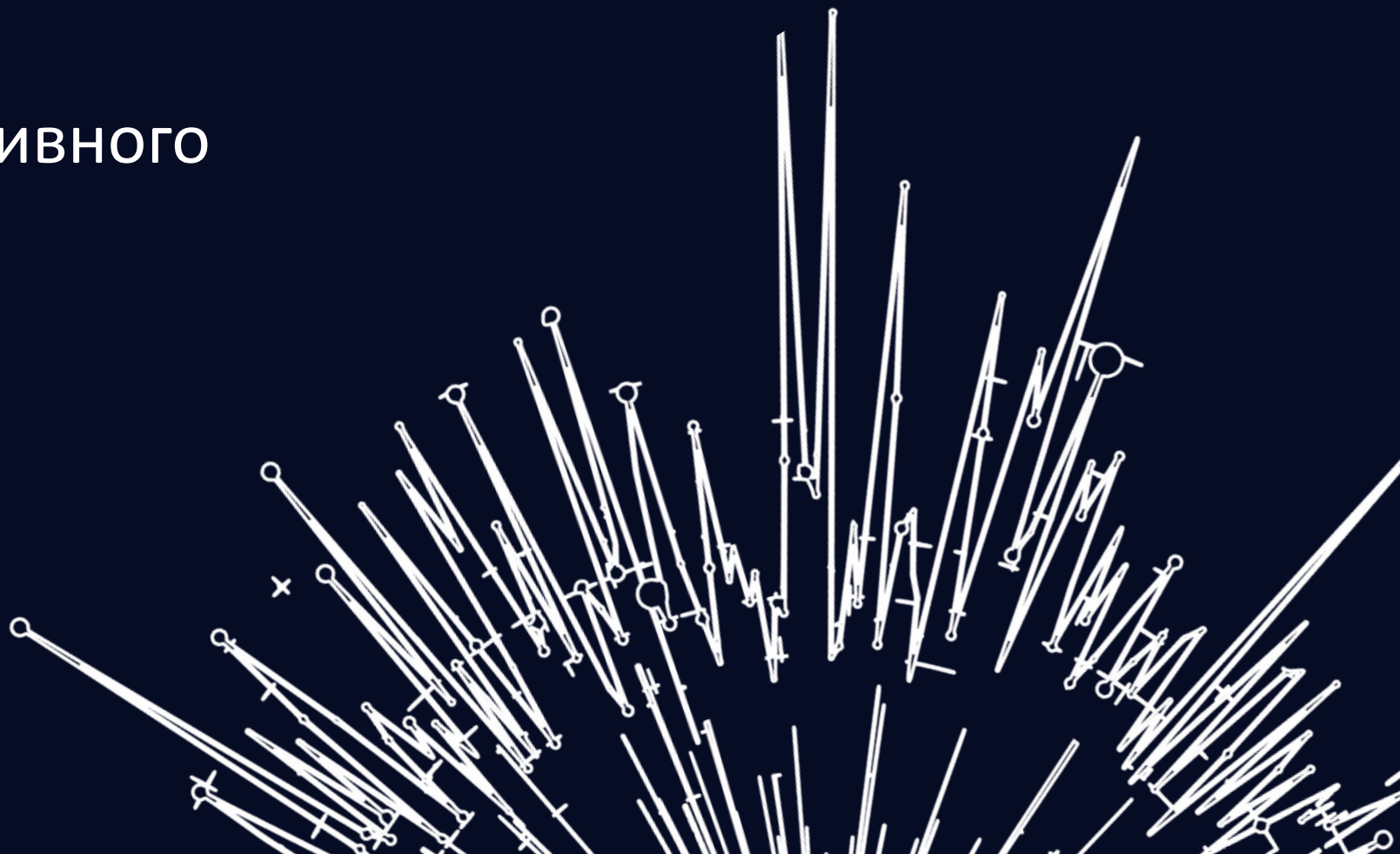


.....
Всегда выигрышное решение



Цифровые инструменты корпоративного обучения





Типы корпоративного обучения



Виды обучения

Потребности

Курсы

Преимущества

Преимущества

Тренды

< 1/5 >



Для организации обучения нужно определить:

необходимость

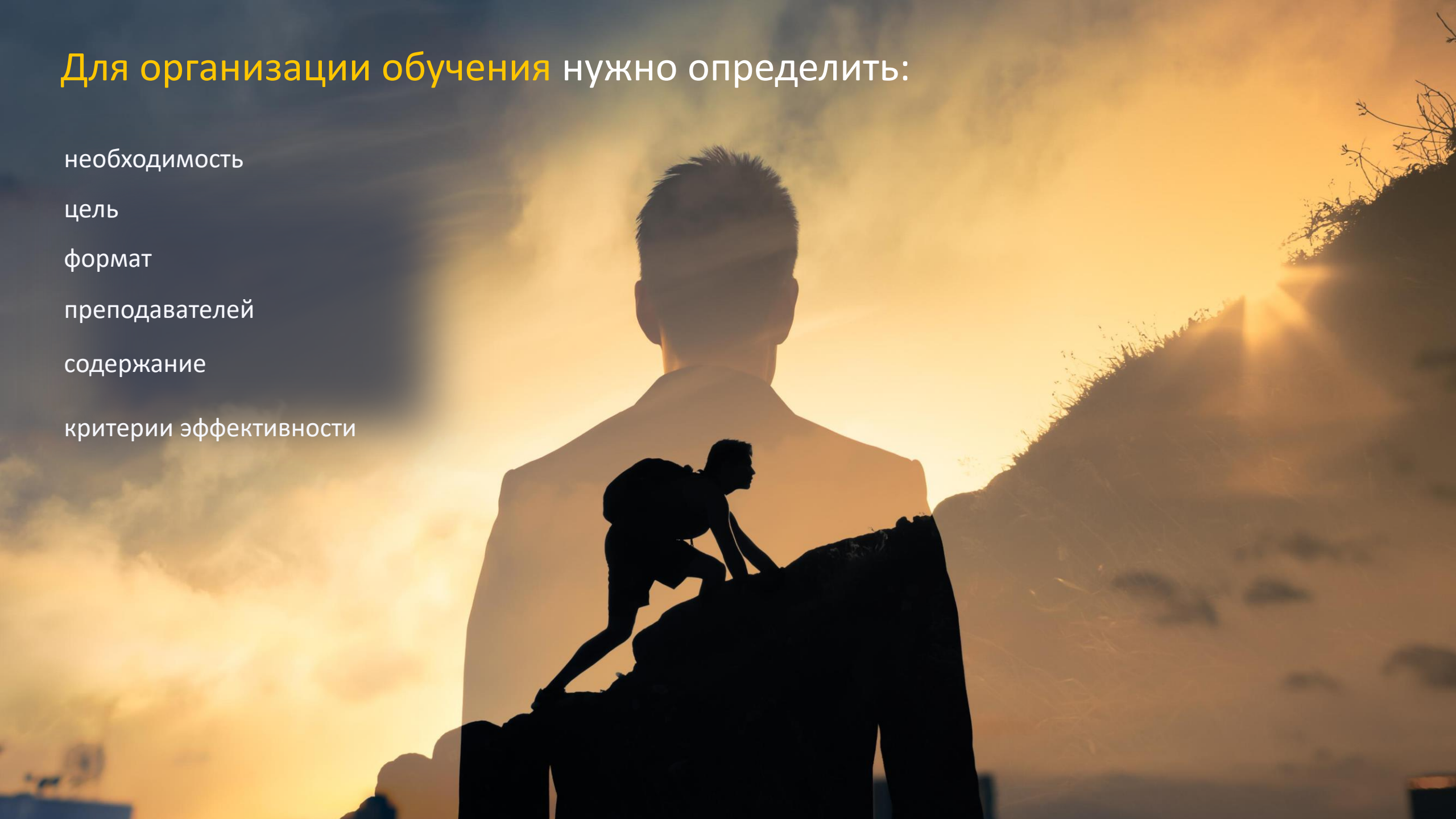
цель

формат

преподавателей

содержание

критерии эффективности





Виды обучения

Потребности

Курсы

Преимущества

Тренды

Определение потребности в обучении

Мониторинг компетентности в сфере организации проектной и исследовательской деятельности

«Проект и проектное мышление»

Мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов административных команд

«Внутришкольная система оценки качества образования»

Мониторинг ИКТ компетентности педагогических работников

«Цифровая компетентность педагога»

< 2/5 >





Электронные курсы для педагогов 2020-2022

Разработчики и организаторы

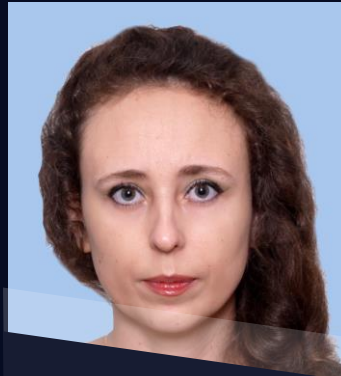
Виды обучения

Потребности

Курсы

Преимущества

Тренды



**Быстрицкая
Олеся Станиславовна**

Проект и проектное мышление

Внутришкольная система оценки качества образования

Организационно-методическое сопровождение проектной и исследовательской деятельности в ОО и ОДО



**Вавилина
Оксана Михайловна**

Excel для начинающих

Word для начинающих

Сервисы Google для педагога



Преимущества и недостатки **бесплатных** сервисов

EdApp

+

- ✓ условно бесплатный
- ✓ неограниченное число учеников
- ✓ мобильная версия
- ✓ адаптивность
- ✓ различная аналитика

-

- ✓ англоязычный
- ✓ ограничен размер загружаемых видео
- ✓ в бесплатной версии отсутствует чат

Google Classroom

+

- ✓ бесплатный
- ✓ интегрирован с другими сервисами
- ✓ мобильная версия
- ✓ чат
- ✓ аналитика

-

- ✓ необходим Google-аккаунт
- ✓ нет вебинарной площадки
- ✓ дизайн

Виды обучения

Потребности

Курсы

Преимущества

Тренды

< 4/5 >





Корпоративное обучение трансформация переходов

Виды обучения

> 800 сотрудников

крупнейших компаний
из разных отраслей

> 50 интервью

с экспертами в области обучения
и развития сотрудников

Институт образования НИУ ВШЭ

образовательный партнер

Потребности

Прогноз на 2025 год

/

Курсы

40%

требования к компетенциям - новые

Результаты

/

80% образовательного контента
в формате e-Learning

Преимущества

50% сотрудников

вынуждены пройти переквалификацию

9/10 экспертов

эффективны занятия длительностью 15-30мин

Тренды

43% очно

по офлайну соскучились, но в e-Learning верят больше /

< 5/5 >



Новые цели требуют **НОВЫХ ЗНАНИЙ**

